

守成優化 中庸之道

新任香港總監吳亞明的願景

文：月刊記者 朱家敏

吳亞明總監提倡「守成優化和中庸之道」的處事方式。總會除了需要保留良好的傳統文化，還要和童軍成員及領袖保持良好的溝通，找出需要改善的地方。負責管理和支援的總監應理解前線領袖的處境和艱辛，為前線領袖提供支援，透過健全的關係和溝通機制發揮團隊精神。

以身作則

吳總監表示，領袖要以身作則，給成員樹立一個良好的榜樣，要有廣闊的胸襟包容身邊的事物。身為成員的模仿對象，如領袖自視過高，不尊重其他成員，青少年或會仿效，以相同的態度對待父母，從而影響家長對童軍運動的信心。其次，領袖要帶出一個正面的訊息給年青人。青少年在現今的社會需要面對種種的壓力，他們可以透過不同的訓練班，增強生命力及舒緩壓力。

理性溝通 優化之道

吳總監在擔任副香港總監期間，已遇過不少難題與挑戰，但憑著領袖們的理性溝通和嘗試，所有問題都能一一解決。例如本年度的「香港童軍大會操」由香港大球場移師旺角大球場舉行，由於場地座位有限，部分成員因而未能參與，引來各方不滿，投訴不斷。吳總監明白大家心中的不滿，然而這是一次突發事件，希望大家秉持諒解的心，很多誤解和不滿都可以迎刃而解。所幸本年度大會試行現場直播，使未能出席的成員也可透過直播參與大會操。



本會利用資訊科技協助解決問題，這正是童軍運動不斷優化之道。吳總監歡迎各級領袖及成員在不同場合發表意見，當然決策之後，童軍應展現出一個合作和團結的整體。

優質表現 各界欣賞

於2013年舉辦的「第一屆世界童軍教育會議」，當時總會只有少於10個月的時間準備，而且有很多事項需要處理，包括：預訂酒店房間、協助海外參加者申請簽證及構思宣傳的手法等。雖然面對很多困難，但大家齊心協力，令是次活動取得成功，獲得不少與會者的稱讚。

另一次是剛過去的「第23屆世界童軍大露營」，由於受颱風影響，很多童軍成員被迫滯留在日本及台灣機場，然而大家都表現得十分自律。這些都是香港童軍高質素的表現，也是我們自豪的，是值得「守成」之處。

守成之餘 還要開創

吳總監指出，我們正面對很多挑戰，不可故步自封，也不可因為我們擁有全港制服團體最多成員而自滿，更不應不理會其他青少年制服團體的優秀之處。我們必須「取別人之長；補自己之短」，這樣我們才能邁向第二個光輝百年。👏👏

